



*Wil jij werk doen dat er écht toe doet, bij een organisatie die - misschien wel meer dan ooit - maatschappelijk relevant is? Wil jij samen met jouw team het verschil maken voor onze (toekomstige) bewoners? Kom dan eens bij ons langs, want wij zoeken een:*

## **manager wonen**

(32-36 uur per week / MT-lid)

Jij bent een écht mensenmens en je hebt een groot sociaal hart. Voor onze (toekomstige) bewoners en voor jouw teamleden. Je bent een verbinder, je bent daadkrachtig en je straalt een positieve energie uit. Onze maatschappelijke opdracht werkt voor jou als een stimulans, want jouw visie sluit naadloos hierop aan.

### **Waar gaan wij voor?**

Onze basis is het verhuren, onderhouden en bouwen van woningen in fijne buurten. Dat doen we met hart en ziel vanuit ons motto: *'Natuurlijk maken we samen het verschil'*.

#### **Wij maken verschil voor bewoners**

Voor onze bewoners zetten we steeds dat stapje extra. *We kijken naar wat er wél kan.* Daarnaast zijn we de spin in het web van sociaal maatschappelijke organisaties, vrijwilligers, bewoners en gemeente. Dat is haalbaar in een middelgrote gemeente als Vught. Ons netwerk haken we meteen aan als we problemen signaleren. In deze crisistijden zien we het belang hiervan in rap tempo groeien.

#### **Wij maken verschil voor klimaat en biodiversiteit**

Ook het klimaat, biodiversiteit en de energiecrisis gaan ons aan het hart. Deze ontwikkelingen hebben impact op onze bewoners en als corporatie maken we daar het verschil. Door huizen, tuinen en woonomgeving te vergroenen. Door onze bewoners goed te informeren over alle mogelijkheden en hen te enthousiasmeren. Door klimaatvriendelijk te bouwen, te verduurzamen en te onderhouden.

#### **Een inspirerend nieuw ondernemingsplan**

Bijna alles dat je nu in de krant leest, heeft impact op corporaties. Dat maakt het werken bij ons zo boeiend. Om daar optimaal op in te spelen, hebben we onlangs samen met onze medewerkers, bewoners en stakeholders ons nieuwe ondernemingsplan gemaakt. Je stapt dus in op een mooi moment. Je kunt samen met het MT en je team aan dit inspirerende plan gaan bouwen.

### **Waar ga jij voor?**

Jij bent ook gedreven voor deze doelen én je vindt het leuk om je team te inspireren en te begeleiden om daarin steeds die extra stap te zetten. Je maakt goed gebruik van de inbreng van alle teamleden en stimuleert hun professionalisering en groei. Je bent ervaren in het smeden van een echt team waarin vertrouwen, samenwerken en verantwoordelijkheid nemen de basis vormen.

Je rapporteert aan de directeur-bestuurder en je maakt deel uit van het MT. Als MT-leden stimuleren jullie ook de samenwerking tussen de teams. Je vertaalt ons nieuwe ondernemingsplan naar een jaarplan en een begroting, stuurt de uitvoering aan en rapporteert over de voortgang. Naar onze huurdersorganisaties en externe partners vertegenwoordig je Charlotte van Beuningen als sociale samenwerkingspartner waarmee het snel schakelen is.

### **Je team**

Het team waaraan je leiding geeft, bestaat uit 14 professionele medewerkers verhuur, sociaal beheer, leefbaarheid & participatie, beleid en het team klantcontacten. Met je team werk je aan een optimale klanttevredenheid, een zo laag mogelijke leegstand en fijne buurten waar het prettig wonen is

### **Wie zoeken wij?**

We zijn voor deze rol op zoek naar een energieke manager, die staat voor onze maatschappelijke doelen. Werkervaring bij een woningcorporatie is geen must; ervaring als manager van een team wel. Het echte verschil maak jij vooral door jouw persoonlijkheid, waarbij verbinden en samenwerken vanzelfsprekend is.

*Een assessment en een drijfverenanalyse kunnen onderdeel uitmaken van de selectieprocedure. Recruiters: acquisitie naar aanleiding van deze vacature is niet nodig. We nemen zelf contact op als we ondersteuning kunnen gebruiken.*



Eigenschappen als omgevingsbewust, inlevingsvermogen, klantgericht, coachen en resultaatgericht sturen passen bij jou.

#### **Wat bieden wij?**

- Bevlogen en betrokken collega MT-leden én een enthousiast team van medewerkers.
- Prima arbeidsvoorwaarden volgens de CAO Woondiensten. De functie is ingedeeld in schaal M. Dit betekent een salaris tussen € 5.139 en € 7.345 bruto per maand op basis van 36 uur per week.
- Veel ruimte om jezelf verder te ontwikkelen, o.a. met een persoonlijk loopbaanontwikkelingsbudget.

#### **Wat vragen wij?**

- HBO/WO werk- en denkniveau.
- Een aantal jaren ervaring in een soortgelijke functie.
- Ervaring met teamontwikkeling en met het verbinden van een organisatiekoers aan de ambities en kwaliteiten van het team en de individuele medewerkers.
- Ervaring met het opstellen en beoordelen van strategie, beleid en begrotingen.
- Sterke communicatievaardigheden op strategisch, tactisch en operationeel niveau.

Kom je bij ons werken? Dan vragen wij een 'Verklaring Omtrent Gedrag' (VOG). De kosten hiervoor worden door ons vergoed.

#### **Over woonstichting Charlotte van Beuningen**

Wij zijn een Vughtse woningcorporatie met ongeveer 3.000 woningen, voornamelijk in Vught. We zetten ons in voor goede en duurzame sociale huurwoningen. Een dak boven je hoofd is tenslotte de basis voor iedereen. Maar er is meer. Wij vinden fijne wijken met plekken waar mensen elkaar kunnen ontmoeten erg belangrijk en we willen 'Natuurlijk samen het verschil maken'. Om dat te kunnen doen zijn we zichtbaar in de wijk, laten we ons sociale hart spreken, staan we met onze huurders in verbinding en gaan we voor groen.

#### **Ben je enthousiast geworden?**

Reageer dan uiterlijk op dinsdag 31 januari a.s. door jouw creatieve motivatie en je cv te sturen naar [werken@charlottevanbeuningen.nl](mailto:werken@charlottevanbeuningen.nl). Vertel ons wie je bent en waarom jij het verschil gaat maken voor onze bewoners én voor jouw team. De eerste gesprekken worden gepland op maandag 6 februari. De tweede gesprekken op donderdag 9 februari.

Heb je inhoudelijke vragen over de vacature? Bel dan met Charlotte Beukeboom (directeur-bestuurder) via 073 - 2008 036. Vragen over de procedure kun je stellen aan Ingrid Donders (HR adviseur) via 06 - 83701212.