Hé energieke people manager: ga jij ons helpen het strategisch vastgoedbeleid verder vorm te geven en wil jij graag het verschil maken samen met jouw team? Gaat jouw hart sneller kloppen van verduurzaming en nieuwbouw? Maak jij makkelijk verbinding met partners, bewoners en collega's? Kom dan met ons praten, want wij zoeken een:

Manager Vastgoed

(32u per week)

De manager Vastgoed die wij zoeken is een echte teamspeler, daadkrachtig, ondernemend en verbindend. Je straalt een positieve energie uit en je geeft betekenis aan onze maatschappelijke opdracht. Als manager zoek je actief de verbinding met je team, ben je een inspirator en bied je ruimte voor ontwikkeling, professionalisering en groei van je teamleden.

Je bent in deze rol verantwoordelijk voor ons portefeuillebeheer. Concreet bestaat dit uit renovatie, verduurzaming en het onderhoud van onze bestaande woningen en uit vastgoedontwikkeling. We verwachten bijvoorbeeld in de komende periode zo'n 30 tot 40 nieuwe woningen per jaar te bouwen. Een mooie uitdaging! Sinds kort werken wij via meerjarige overeenkomsten samen met onze RGS-partners. In deze resultaatgerichte samenwerking is het team Wonen opdrachtgever en voert het team Vastgoed de regie over de uitvoering van de werkzaamheden. Het team waaraan je leidinggeeft bestaat uit 5 medewerkers. Je rapporteert aan de directeur-bestuurder en je maakt deel uit van het MT.

Samen met de manager Wonen en de manager Bedrijfsvoering ben je verantwoordelijk voor de organisatieontwikkeling en het realiseren van onze doelstellingen. Je vertaalt het ondernemingsplan naar een jaarplan met bijbehorende begroting voor het team Vastgoed en je zorgt samen met je team voor de uitvoering ervan. Het MT kan vol vertrouwen uitgaan van jouw vastgoedkennis en afdelingsoverstijgende adviezen en je signaleert tijdig actuele ontwikkelingen op jouw vakgebied. Je vertaalt deze uiteraard naar de dagelijkse praktijk en je zorgt voor de interne communicatie en rapportage hierover. Extern vertegenwoordig je Charlotte van Beuningen als sociale en betrouwbare samenwerkingspartner.

Wie zoeken wij?
We zijn voor deze rol op zoek naar een energieke verschilmaker, die het geen probleem vindt om soms (ook letterlijk) met de voeten in de klei te staan! Werkervaring bij een woningcorporatie is geen must; ervaring in een vastgoedrol wel. Het echte verschil maak jij niet alleen door jouw kennis van vastgoed, maar vooral door jouw persoonlijkheid. Woorden als ondernemerschap, visie, innoveren, coachen en sturen passen bij jou.

Wat bieden wij?
- bevlogen en betrokken collega MT-leden, een enthousiast team van medewerkers èn contact met een gouden randje;
- een contract voor de duur van een jaar met uitzicht op een contract voor onbepaalde tijd;
- prima arbeidsvoorwaarden volgens de CAO Woondiensten met onder andere een pensioenregeling en goede secundaire arbeidsvoorwaarden. De functie is ingedeeld in schaal M;
- alle ruimte om jezelf verder te ontwikkelen, o.a. met een persoonlijk loopbaanontwikkelingsbudget.

Wat vragen wij?
- een HBO/WO-diploma op het gebied van vastgoed (bouwkunde is fijn);
- een aantal jaren ervaring in een soortgelijke functie;
- veel kennis van vastgoedgerelateerd projectmanagement (duurzaamheid, ontwikkeling en renovatie);
- ervaring met het opstellen van begrotingen, met vastgoedrekenen en juridische kennis op het gebied van vastgoed;
- het vermogen om op strategisch, tactisch en operationeel niveau te communiceren.

Kom je bij ons werken? Dan vragen wij een 'Verklaring Omtrent Gedrag' (VOG). De kosten hiervoor worden door ons vergoed.

Een assessment en een drijfverenanalyse kunnen onderdeel uitmaken van de selectieprocedure. Recruiters: acquisitie naar aanleiding van deze vacature is niet nodig. We nemen zelf contact op als we ondersteuning kunnen gebruiken.

Over woonstichting Charlotte van Beuningen
Wij zijn een Vughtse woningcorporatie met ongeveer 3.000 woningen, voornamelijk in Vught. We zetten ons in voor goede en duurzame sociale huurwoningen. Een dak boven je hoofd is tenslotte de basis voor iedereen. Maar er is meer. Wij vinden fijne wijken met plekken waar mensen elkaar kunnen ontmoeten erg belangrijk en we willen 'samen het verschil maken'. Om dat te kunnen doen zijn we zichtbaar in de wijk, laten we ons sociale hart spreken en staan we met onze huurders in verbinding.

Ben je enthousiast geworden?
Reageer dan uiterlijk op 11 april a.s. door jouw motivatie en je cv te sturen naar werken@charlottevanbeuningen.nl. Vertel ons wie je bent en waarom jij bij Charlotte van Beuningen past. De eerste gesprekken worden gepland op 20 en 21 april. Heb je inhoudelijke vragen over de vacature? Bel dan met Charlotte Beukeboom (directeur-bestuurder) via 073-2008036. Vragen over de procedure kun je stellen aan Ingrid Donders (HR adviseur) via 06-83701212.

Een assessment en een drijfverenanalyse kunnen onderdeel uitmaken van de selectieprocedure. Recruiters: acquisitie naar aanleiding van deze vacature is niet nodig. We nemen zelf contact op als we ondersteuning kunnen gebruiken.